

# **ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. GLOBAL ARTHA FUTURE**

**Ricardo Johansyah - 1100045605**

**Kevin Aryun Ie – 1100045006**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana hubungan disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Global Artha Future, serta untuk mengetahui bagaimana pengaruh antara disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Global Artha Future. Dalam penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 70 orang karyawan dengan menggunakan metode penilaian asosiatif yaitu penelitian yang dilakukan untuk mengetahui hubungan setiap variable yang digunakan dalam penelitian. Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Global Artha Future, serta hasil penelitian yang menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dari disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Global Artha Future. Berdasarkan hasil penelitian tingkat hubungan antara penilaian disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan berada dalam tingkatan yang cukup kuat, asumsi tersebut didasarkan atas nilai koefisien korelasi yang dihitung secara parsial 0,520. Besarnya pengaruh dari disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan ditunjukkan dengan nilai regresi ganda yang didapatkan sebesar 0,269, artinya variable disiplin kerja dan lingkungan kerja cukup berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Global Artha Future.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja